

Datenschutzinformationen für Bewerber

Für die Verarbeitung verantwortlich ist:

BRUNATA Wärmemesser Hagen GmbH & Co. KG, Doberaner Weg 10, 22143 Hamburg, vertreten durch die Geschäftsführer Hubertus Hagen, Klaus Facklam und Maximilian Müller-Hagen, erreichbar unter +49 (0) 40 67501-0 oder unter der E-Mail Adresse info@brunata-hamburg.de.

Datenschutzbeauftragter:

Für professionellen Datenschutz sorgt bei uns die [Mauß Datenschutz GmbH](#), Neuer Wall 10, 20354 Hamburg. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie auf dem postalischen Weg oder unter Telefon: +49 (0) 40 999 99 52-0 sowie per E-Mail: datenschutz@datenschutzbeauftragter-hamburg.de.

Bei einer Bewerbung über das Formular auf unserer Homepage, auf postalischem Weg oder per E-Mail, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, beispielsweise Kontaktdaten (z.B. Vor- und Nachname, Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse) und weitere von Ihnen zur Verfügung gestellte Bewerberdaten (z.B. Lebenslauf, Ausbildung, Sprachkenntnisse und ggf. Arbeitserlaubnis). Die Bearbeitung umfasst dabei die Prüfung der Bewerbungsunterlagen, die Durchführung von Telefon-Interviews und Bewerbungsgesprächen sowie die Entscheidung über ein Jobangebot (Zu- oder Absage).

Die Verarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungs- und des Einstellungsprozesses, auf Grundlage von § 26 BDSG i. V. m. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

a. Erhebung weiterer Informationen zum Bewerber und Prüfung von Referenzen

Sofern Sie uns Referenzen nennen, können diese genutzt werden, um weitere Hintergrundinformationen über Sie zu erhalten. Darüber hinaus können wir sie zur Verifizierung der angegebenen Informationen nutzen, z.B. durch einen ehemaligen Arbeitgeber. Hierdurch soll ein noch detaillierterer Eindruck über Ihre vorherigen Tätigkeiten gewonnen werden.

Die Erhebung und Überprüfung der Hintergrundinformationen werden bei uns nur mit Ihrer Einwilligung i.S.d. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, i. V. m. § 26 Abs. BDSG durchgeführt.

b. Reisekostenabrechnung

Wenn Sie für ein Bewerbungsgespräch bei uns anreisen, erstatten wir Ihre Reisekosten. Hierzu verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, wie Kontaktdaten (Adresse, E-Mail), Identifikationsdaten (Name) und Ihre Bankverbindung.

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt zum Zweck der Reisekostenerstattung und zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf Grundlage von § 26 BDSG i. V. m. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Datenschutz im Bewerbungsverfahren

Datenschutzinformationen für Bewerber

Die Daten zur Reisekostenabrechnung löschen wir nach Ablauf der steuerlichen Aufbewahrungsfristen.

c. Bewerberpool

Wenn wir Ihnen nicht die gewünschte Stelle anbieten können, kann es sein, dass wir Sie mit Ihrer Einwilligung in unseren Bewerberpool aufnehmen, um Ihnen zu einem späteren Zeitpunkt eine andere passende Stelle anbieten zu können. Die weitere Speicherung Ihrer Bewerberdaten erfolgt aufgrund Ihrer Einwilligung i.S.d. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

d. Erstellung des Arbeitsvertrags, Einstellungsfragebogen

Sofern Ihnen gegenüber ein Anstellungsangebot ausgesprochen wird, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten weiter, um Ihren Arbeitsvertrag zu erstellen. In diesem Zusammenhang erfragen wir bei Ihnen mittels Fragebogen weitere vertragsrelevante Informationen, etwa Sozialversicherungsnummer, Bankdaten, Krankenkasse, Behindertenstatus, Elternstatus etc.

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt zum Zweck der Erstellung des Arbeitsvertrags und der weiteren Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage von § 26 BDSG i. V. m. Art. 6 Abs. 1 lit. b.

Im Rahmen Ihrer Anstellung verarbeiten wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (etwa Ihre Konfession für die Kirchensteuer oder Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen wenn Sie krank sind) sowie personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, etwa Ihr polizeiliches Führungszeugnis, sofern dieses für die zu besetzende Position relevant ist. Wir verarbeiten diese Daten für die Begründung und Durchführung Ihres Arbeitsvertrags auf Grundlage von § 26 Abs. 3 BDSG, sowie Artt. 9 Abs. 2 lit. b und Art. 10 S. 1 DSGVO.

e. Aufbewahrung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Bei einer Absage werden Ihre Daten innerhalb von 6 Monaten nach Aussprache der Absage gelöscht. Für den Fall, dass Sie in die Aufnahme in den Bewerberpool eingewilligt haben, werden Ihre Daten so lange gespeichert, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen.

Im Falle einer Anstellung werden Ihre Daten in unser internes HR-System übernommen.

f. Empfänger personenbezogener Daten

Sofern wir Ihnen Ihren Arbeitsvertrag sowie Unterlagen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung per Post zuschicken, übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten an Versanddienstleister. Die Übermittlung erfolgt zum Zweck der Anstellung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, unser berechtigtes Interesse ist die kostengünstige und schnelle Zustellung der Unterlagen.

Darüber hinaus übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur und insoweit eine gesetzliche Verpflichtung unsererseits zur Weitergabe besteht. Die Übermittlung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO, z. B. an Ermittlungsbehörden oder Gerichte im Rahmen von Strafermittlungen.

Datenschutz im Bewerbungsverfahren

Datenschutzinformationen für Bewerber

Wenn Sie von einem Ihnen zustehenden Recht Gebrauch machen möchten, wenn Sie sie bitte an uns als Verantwortlichen unter den oben angegebenen Kontaktdaten. Sie vereinfachen uns die Bearbeitung Ihrer Anfrage, wenn Sie bereit einen Nachweis zur Verfügung stellen, der Ihre Identität belegt, so dass wir Ihre Anfrage einem konkreten Betroffenen zuordnen können. Wenn Sie hierzu Fragen haben, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf.

g. Übermittlung in Drittstaaten

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Staaten außerhalb der EU bzw. des EWR (sog. Drittstaaten) erfolgt nicht.

h. Ihre Rechte

Als betroffener Person stehen Ihnen diverse Rechte zum Datenschutz zu:

Recht auf Auskunft über die sie betreffenden personenbezogene Daten

Nach Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Wenn dies der Fall, so haben Sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf weitergehende Informationen, die in Art. 15 DSGVO genannt sind.

Recht auf Berichtigung

Nach Art. 16 DSGVO haben Sie das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie ferner das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, Wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern die entsprechenden Voraussetzungen des Art. 17 DSGVO vorliegen. Bezüglich der Einzelheiten verweisen wir auf Art. 17 DSGVO.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Nach Maßgabe des Art. 18 DSGVO haben Sie unter bestimmten Voraussetzungen das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen.

Widerspruchsrecht

Nach Art. 21 DSGVO haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstaben e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling (welches wir nicht durchführen).

Widerrufsrecht

Nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO haben Sie das Recht, eine gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a erteilte Einwilligung jederzeit ohne Begründung zu widerrufen.

Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben nach Art. 77 DSGVO das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren. Dieses Recht besteht insbesondere in dem Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Sofern Sie Ihr Recht auf Löschung, Widerruf oder Widerspruch geltend machen, können wir Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeiten und Sie bei der Auswahl für die zu besetzende Stelle nicht berücksichtigen.

Bitte wenden Sie sich zur Ausübung Ihrer Rechte an die oben angegebenen Kontaktdaten oder an unseren Datenschutzbeauftragten. Sofern Sie Ihr Beschwerderecht ausüben möchten, wenden Sie sich bitte direkt an die Aufsichtsbehörde. Eine Übersicht über die Aufsichtsbehörden zum Datenschutz finden Sie z. B. hier:

https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html.

i. Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Es besteht für Sie weder eine gesetzliche noch eine vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von personenbezogenen Daten im Rahmen der Bewerbung. Sofern Sie uns keine oder unzureichende Daten zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung allerdings nicht bearbeiten.

j. Automatisierte Entscheidungsfindung / Scoring / Profiling

Wir legen Wert darauf, Sie wertschätzend zu behandeln und werden daher in keinem Fall automatisiert Entscheidungen treffen. Ebenso betreiben wir keine Profilbildung oder Scoring.

k. Änderungsvorbehalt

Wir behalten uns vor, diese Bestimmungen jederzeit und ohne Vorankündigung zu ändern. Bitte informieren Sie sich bei Bedarf vor Ihrem Besuch, bzw. bevor Sie sich bei uns bewerben, über die jeweils aktuellen Regelungen.